

Høringssvar på anbefalinger fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

13.09.2024.

INTRODUKTION

Vi skal hermed kvittere for invitationen til at kommentere på anbefalingerne fra ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Vi håber, at Regeringen og beskæftigelsesministeriet vil inddrage og gøre brug af disse perspektiver i arbejdet med den fremtidige indretning af den danske beskæftigelsesindsats.

HØRINGSSVAR VEDR. EKSPERTGRUPPENS ANBEFALINGER FOR FREMTIDENS BESKÆFTIGELSESINDSATS

Som repræsentanter for a-kasser, uddannelsesinstitutioner, operatører, brancheforeninger og virksomheder med akut behov for kvalificeret arbejdskraft, ønsker vi hermed at udtrykke vores dybe bekymring over ekspertgruppens forslag til ændringer i beskæftigelsesindsatsen.

Vi er særligt bekymrede over forslaget om at begrænse retten til seks ugers jobrettet uddannelse for nyledige. Vi anbefaler på det kraftigste, at dette forslag ikke gennemføres, så man også i fremtiden kan tilvejebringe en hurtig og effektiv opkvalificering af ledige til gavn for både arbejdsmarkedet og virksomhedernes konkurrenceevne.

Denne uddannelsesmulighed har i årevis været et centralt værktøj til at sikre, at ledige hurtigt opnår de nødvendige kompetencer, der matcher virksomhedernes aktuelle behov. For mange ledige, særligt de som står over for et brancheskifte eller har behov for opkvalificering, er seks ugers uddannelse en afgørende forudsætning for at træde hurtigt og effektivt ind på arbejdsmarkedet igen.

Danske virksomheder oplever i stigende grad en mangel på kvalificeret arbejdskraft, og i mange brancher må kvalificeret arbejdskraft rekrutteres uden for landets grænser. I denne situation er det afgørende, at investerer i opkvalificering af de ledige, så de hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet og dække virksomhedernes efterspørgsel på dygtige medarbejdere.

En indskrænkning af retten til jobrettet uddannelse vil ikke blot ramme de ledige, men også virksomhederne, der allerede kæmper med at finde kvalificeret arbejdskraft. Dette gælder særligt i brancher, der kræver specialiseret viden, hvor den jobrettede uddannelse spiller en afgørende rolle for, at ledige hurtigt kan tilegne sig de nødvendige kvalifikationer. En reduktion af denne uddannelsesmulighed vil derfor forværre en allerede eksisterende kløft mellem udbuddet af arbejdskraft og virksomhedernes behov, hvilket kan få alvorlige konsekvenser for både beskæftigelsesniveauet og den økonomiske vækst.

Vi opfordrer derfor til, at forslaget genovervejes og at der i stedet arbejdes hen imod en model, der fastholder tidlig opkvalificering som en central del af beskæftigelsesindsatsen. Et tættere samarbejde mellem a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder kan sikre, at uddannelsesmulighederne målrettes præcis de brancher, hvor der er størst behov for kvalificeret arbejdskraft.

AFSLUTNING

Vi takker for invitationen til at kommentere på ekspertgruppens anbefalinger. Og vi ser frem til at påtage os et medansvar for at imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer som fremtiden vil bringe. I denne indsats er det vores forhåbning, at staten fortsat vil gøre brug af mulighederne for at kvalificere den arbejdskraft som virksomhederne i Danmark får brug for i fremtiden.

Vi skal ved samme lejlighed gøre opmærksom på vores egen konference om ekspertgruppens anbefalinger d. 30.09.2024 - og invitere til dialog og deltagelse heri. Kontaktperson er: [Jakob Egelund](#), 3F

Med venlig hilsen

- Jakob Egelund, A-kasseleder 3F, Transport, Logistik & Byg / Rygmarken
- Søren Nellemann Johansen, A-kasseleder 3F Aalborg
- Benny Vinther Jensen, Formand 3F Aalborg
- Allan Busk Formand Grøn gruppe 3F
- Jesper Falkenberg Clausen, A-kasseleder Metal Aalborg
- Lotte Hougaard Nielsen, A-kasseleder Metal Østjylland
- Dennis Birger Hejl, A-kasseleder 3F BJMF
- Ian Thomas Larsen, A-kasseleder 3F København
- Maj-Britt Elgaard Schmidt, A-kasseleder 3Fa Djursland
- Eva Røgter, 3F Midtjylland
- Barbara Egeblad, A-kasse Regionschef Midtjylland FOA
- Mikkel Andersen, Formand FH Hovedstaden
- Camilla Kaare Nielsen, Direktør AMU og EUD UCplus.
- Ulrika Hvelplund, Head of People & Culture, Vikingbus
- Sanne Gaarsdal, Mobilitets og administrationschef Arbus
- Chester Floming, Direktør AARHUS TECH
- Peter Thomsen, Direktør AMU Nordjylland
- Jens Hvid Bang, Kommunikations- og sektorchef, Dansk PersonTransport
- Anja Breum, HR & ESG Director Moove Group A/S
- Lotte Rosendahl Jensen, HR- and payroll Manager, Umove

